

COD DE ETICĂ
AL SOCIETĂȚII NEPTUN OLIMP S.A.
ACTUALIZAT 2025

I. PREAMBUL

Prezentul Cod de Etică al Societății Neptun Olimp S.A. este elaborat în conformitate cu prevederile art. 29, alin. 13 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Codul de Etică (denumit în continuare Codul) stabilește principii și reguli menite să determine o conduită profesională onestă și să creeze o cultură organizațională bazată pe standarde de integritate, în conformitate cu legislația în vigoare.

Valorile fundamentale de etică asumate de către Neptun Olimp S.A. (denumită în continuare Societatea) sunt :

- a. Integritatea
- b. Profesionalismul
- c. Responsabilitatea
- d. Transparența
- e. Imparțialitatea și nediscriminarea
- f. Confidențialitatea

Prevederile Codului de Etică au un caracter obligatoriu și vor fi aplicabile tuturor structurilor Societății, respectiv membrilor Consiliului de Administrație și Directorilor (cu toții denumiți în continuare „administratori”), salariaților și colaboratorilor Societății (cu toții denumiți în continuare „salariați”). Director al societății, în înțelesul prezentului regulament, este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății prin contract de mandat de către consiliul de administrație. Codul se va aduce în mod direct la cunoștința administratorilor și a salariaților și se va publica pe site-ul Societății, pentru a fi

astfel comunicat, inclusiv partenerilor comerciali, comunității de afaceri și publicului interesat.

II. DECLARAȚIA DE RESPONSABILITATE

Societatea se definește ca un Partener etic în afaceri și cultivă respectul, loialitatea și corectitudinea în relațiile cu terții și propriii salariați.

Societatea își va selecta cu responsabilitate partenerii, prin raportare la compatibilitatea obiectivelor comerciale, dar și a eticii și integrității în afaceri.

Recrutarea, selecția și promovarea salariaților se vor face în mod transparent, corect și nediscriminatoriu, pe baza unor criterii care vor fi clar definite de către Societate și aduse la cunoștința celor interesați .

Administratorii și salariații Societății își vor exercita atribuțiile numai în interesul acesteia, având în permanență un comportament integru, atât în raport cu Societatea, cât și cu partenerii comerciali și autoritățile, respectând legislația în vigoare, regulamentele interne, dar și normele de bună conduită socială.

Administratorii își exercită mandatul cu prudență și diligență unui bun administrator, cu loialitate, în interesul societății și fără să divulge informații confidențiale și secrete de afaceri ale societății.

Prin prezentul cod de etică și conduită profesională al Societății, administratorii adera la un set de principii privind buna guvernare, transparență decizională, integritate, imparțialitate, onestitate, loialitate și gestionare eficientă a resurselor organizației în vederea atingerii obiectivelor.

Prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională definește misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită profesională pe care administratorii Societății Neptun Olimp S.A., cat și angajații societății trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu modelul de afaceri și obiectivele organizației și să creeze cadrul organizațional pentru transpunerea acestor principii în proceduri și politici aplicabile tuturor angajaților societății Neptun Olimp S.A.

De asemenea, prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională stabilește liniile directoare și direcționează comportamentele individuale și de grup în relațiile interne și externe ale societății Neptun Olimp S.A.

III. PRINCIPII FUNDAMENTALE

Principiile etice care ghidează activitatea Societății reprezintă valori esențiale care se aplică în întreaga companie, incluzând toți angajații și administratorii. Aceste principii nu doar că sprijină viziunea și cultura organizației, dar sunt fundamentale pentru construirea unui mediu de lucru etic, responsabil și sustenabil.

1. Integritate

- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. trebuie să acționeze cu onestitate, respectând valorile morale și juridice aplicabile. Fiecare decizie luată și fiecare acțiune trebuie să fie în acord cu standardele etice, evitând orice formă de comportament înșelător sau imoral.
- Integritatea presupune, de asemenea, responsabilitatea față de resursele companiei și față de comunitatea în care aceasta își desfășoară activitatea.

2. Transparență

- Toate deciziile, acțiunile și procesele administrative ale Neptun Olimp S.A. se vor desfășura într-un mod deschis și accesibil, asigurându-se că informațiile relevante sunt disponibile părților interesate, în limita reglementărilor privind confidențialitatea și protecția datelor.
- Comunicarea cu părțile interesate (clienți, parteneri, autorități) va fi clară, corectă și completă.

3. Responsabilitate

- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. au obligația de a respecta legislația aplicabilă, regulamentele interne și standardele de conformitate ale companiei. Responsabilitatea include și respectarea deciziilor luate de management, contribuind la buna funcționare a organizației și la protejarea intereselor acesteia.
- Administratorii și salariații Societății :
 - a. nu vor folosi în mod abuziv funcția pe care o ocupă,
 - b. nu vor folosi informațiile obținute în exercitarea funcției în activități care nu au legătură cu aceasta,

c. nu vor utiliza în interes personal bunurile Societății și nici nu și le vor însuși fără acordul acesteia.

Administratorii și salariații Societății nu se vor implica, în mod direct sau prin intermediari, în relații comerciale cu Societatea și nici în tranzacții de acțiuni cu părți afiliate ale acesteia.

4. Imparțialitate

- Deciziile de afaceri vor fi luate pe baza unui raționament obiectiv, fără a fi influențate de relații personale, interese externe sau favorizări nejustificate.
- Este interzis ca Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. să se implice în situații care creează conflicte de interese, iar toate conflictele de interese trebuie declarate imediat și gestionate conform procedurilor interne stabilite.

5. Respect față de clienți și parteneri

- Neptun Olimp S.A. se angajează să mențină relații de afaceri bazate pe respect, transparență și profesionalism cu toți clienții și partenerii săi.
- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. vor trata clienții și partenerii de afaceri într-un mod respectuos, asigurându-se că aceștia beneficiază de servicii de calitate și informații corecte, fiind tratați în mod echitabil și nediscriminatoriu.

6. Protecția mediului

- Neptun Olimp S.A. este dedicată susținerii dezvoltării sustenabile, respectând reglementările de protecția mediului și promovând utilizarea responsabilă a resurselor naturale.
- Compania se angajează în proiecte care contribuie la reducerea impactului asupra mediului, atât în procesele interne, cât și în relațiile cu clienții și partenerii.

IV. VALORI

1. Responsabilitate în asigurarea protecției oamenilor, bunurilor și mediului înconjurător

Activitatea companiei se va desfășura în conformitate cu cele mai bune practici pentru protecția vieții și siguranței angajaților, a bunurilor și resurselor, dar și a mediului

înconjurător. De asemenea, se va pune un accent deosebit pe respectarea reglementărilor de mediu, inclusiv în ceea ce privește prevenirea poluării și promovarea unui comportament responsabil față de natură.

2. Integritate și responsabilitate în asumarea deciziilor

Toate deciziile luate de administratori trebuie să fie fundamentate pe onestitate, transparență și sinceritate. Fiecare decizie va fi evaluată cu responsabilitate, având în vedere impactul pe termen lung asupra companiei și a tuturor părților interesate.

3. Seriozitate, ambiție, implicare, perseverență în atingerea obiectivelor companiei.

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. vor contribui activ la atingerea obiectivelor companiei, printr-un angajament constant față de îmbunătățirea proceselor și creșterea performanțelor. Ambiția de a atinge excelența va fi însoțită de perseverență și de o implicare continuă pentru a înfrunța provocările și pentru a asigura succesul pe termen lung al companiei.

4. Colaborare și muncă în echipă

Munca în echipă este esențială pentru realizarea unor rezultate de excepție. Colaborarea eficientă între diverse departamente și între angajați va stimula creativitatea, va promova schimbul de idei și va sprijini dezvoltarea personală și profesională a fiecărui individ. În acest sens, se va pune accent pe spiritul de echipă, pe susținerea și respectul reciproc.

5. Respect

Atitudinea față de toți acționarii, angajații, clienții, furnizorii, investitorii și celelalte persoane implicate în activitățile companiei trebuie să fie marcată de respect și demnitate. Aceasta include tratarea fiecărei persoane cu corectitudine, ascultarea activă a opiniilor și ideilor și promovarea unui climat de încredere reciprocă, care va sprijini dezvoltarea afacerii și îmbunătățirea relațiilor interumane.

6. Inovație și îmbunătățire continuă

Încurajăm și sprijinim inițiativa individuală și colectivă pentru a adresa noi soluții tehnice, organizaționale și de management. Inovația nu se limitează doar la tehnologie, ci se extinde și la procesele interne și la modul în care interacționăm cu clienții și partenerii de afaceri. Această abordare va asigura companiei un avantaj competitiv durabil și va sprijini dezvoltarea continuă.

7. Profesionalism și etică în afaceri

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. se vor comporta cu profesionalism, adoptând cele mai înalte standarde etice în toate aspectele activității lor. Acesta include respectarea principiilor de transparență, imparțialitate, corectitudine și prudență.

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. vor acționa întotdeauna în interesul companiei și vor promova un climat de respect față de toate părțile implicate în afaceri.

V. CONDUITA PROFESIONALĂ

1. Conduita în relațiile de muncă

- Neptun Olimp S.A. promovează un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, diversitate și non-discriminare. Este interzis orice comportament de hărțuire, intimidare sau discriminare pe bază de sex, rasă, religie, orientare sexuală, vârstă sau orice alt criteriu.
- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. trebuie să colaboreze într-un spirit de echipă, să își îndeplinească sarcinile într-un mod responsabil și să contribuie la crearea unui mediu de lucru sigur și productiv.

2. Prevenirea conflictelor de interese

- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. trebuie să evite orice situație în care interesele personale pot interfera cu responsabilitățile lor profesionale. Orice conflict de interese real sau potențial trebuie să fie raportat și gestionat conform procedurilor interne.
- Este interzisă folosirea informațiilor confidențiale obținute în cadrul companiei în scopuri personale sau pentru beneficiul altor părți.

3. Relația cu clienții și partenerii

- Neptun Olimp S.A. își va respecta angajamentele față de clienți și parteneri, garantându-le servicii de calitate și transparență în toate aspectele relației de afaceri.
- Orice formă de concurență neloială, inducere în eroare a consumatorilor sau abuz de poziție pe piață este strict interzisă.

4. Politica antifraudă

- Orice formă de fraudă, corupție sau comportament ilegal este strict interzisă și va fi raportată autorităților competente. Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. sunt încurajați să raporteze orice activitate frauduloasă sau suspiciune de fraudă prin canalele oficiale de raportare.
 - Compania va aplica măsuri disciplinare stricte pentru a preveni fraudele și activitățile ilegale și va colabora cu autoritățile competente în orice investigație necesară.
-

VI. CONFORMITATEA

1. Respectarea legislației și reglementărilor

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. se vor conforma legislației în vigoare, atât națională, cât și europeană, inclusiv reglementărilor interne ale companiei. Orice activitate va fi realizată cu respectarea strictă a legilor și reglementărilor aplicabile în domeniul în care compania își desfășoară activitatea.

2. Comportament etic în afaceri

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. vor evita orice comportament care ar putea compromite integritatea companiei sau ar putea crea conflicte de interese. Se va evita orice tip de influență externă sau internă care ar putea afecta obiectivitatea deciziilor sau care ar putea pune în pericol reputația și interesul companiei.

3. Obligația de a raporta comportamente neetice

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. sunt încurajați să raporteze orice comportament neetic, abuz de putere sau nerespectarea normelor de conduită profesională. Compania va asigura protecția celor care raportează astfel de fapte și va lua măsuri pentru a corecta orice abatere.

VII. PREVENIREA CONFLICTULUI DE INTERESE

1. Identificarea și prevenirea conflictelor de interese

Orice situație în care interesele personale ale Administratorilor și salariaților Societății Neptun Olimp S.A. sau ale unui membru al familiei acestora intră în conflict cu

interesele companiei va fi considerată un conflict de interese. Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. trebuie să evite implicarea în activități externe care ar putea influența obiectivitatea în exercitarea atribuțiilor lor de serviciu.

Administratorii și salariații Societății se vor abține de la orice faptă care constituie conflict de interese sau situație de incompatibilitate și vor informa imediat Consiliul de Administrație sau șeful ierarhic, după caz, despre :

a. interesul său, al soțului ori al unei rude sau afin până la gradul IV inclusiv, legat de decizia pe care trebuie să o ia personal sau la luarea căreia trebuie să participe, ori de acțiunea pe care trebuie să o întreprindă în îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu,

b. faptul că se află în relații de afaceri cu o persoană juridică sau în relații de prietenie ori afaceri cu o persoană fizică în legătură cu care ar trebui să ia o decizie personal sau ar trebui să participe la luarea unei decizii, ori în legătură cu care ar trebui să îndeplinească un act în îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu,

c. faptul că a beneficiat sau beneficiază de foloase din partea unei persoane în legătură cu care ar trebui să ia o decizie personal sau ar trebui să participe la luarea unei decizii, ori în legătură cu care ar trebui să îndeplinească un act în îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu

d. orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea atribuțiilor de mandat sau de serviciu și vor evita situațiile în care pot apărea astfel de conflicte de interese.

2. Transparența în relațiile de afaceri

Orice relație personală sau financiară care ar putea influența deciziile de afaceri Administratorilor și salariaților Societății Neptun Olimp S.A. trebuie să fie dezvăluită imediat superiorilor ierarhici. Aceste relații vor fi evaluate pentru a determina dacă există un conflict de interese real sau potențial.

3. Prohibirea primirii de avantaje nejustificate

Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. nu trebuie să primească, direct sau indirect, beneficii sau foloase necuvenite de la clienți, furnizori sau alte părți implicate în afaceri cu compania, dacă aceste beneficii ar putea afecta obiectivitatea în exercitarea atribuțiilor lor de serviciu sau ar putea crea o impresie de favorizare a unei părți.

VIII. APLICAREA CODULUI DE ETICĂ

1. Responsabilitatea respectării codului

- Administratorii și salariații Societății Neptun Olimp S.A. sunt obligați să respecte acest Cod de Etică. Managementul companiei va monitoriza respectarea acestuia și va oferi instruirii periodice pentru toți angajații.
- Codul de Etică va fi integrat în toate politicile și procedurile interne ale companiei și va fi un ghid de comportament profesional pentru toți membrii organizației.

2. Raportarea încălcărilor

- Orice încălcare a Codului de Etică poate fi raportată anonim prin canale dedicate. Compania garantează protecția celor care sesizează abateri, iar informațiile vor fi tratate confidențial.
- Se vor implementa măsuri clare pentru investigarea și soluționarea problemelor semnalate, asigurându-se că nu vor exista repercusiuni negative asupra celor care raportează nereguli.

3. Sancțiuni

- Încălcarea prevederilor acestui Cod poate atrage sancțiuni disciplinare, administrative sau juridice, conform regulamentelor interne și legislației aplicabile. Se vor aplica măsuri disciplinare proporționale cu gravitatea faptei, inclusiv sancțiuni ce pot ajunge până la desfacerea contractului de muncă, în cazuri grave.
 - Toate sancțiunile vor fi aplicate cu respectarea principiilor de echitate și transparență.
-

IX. DISPOZIȚII FINALE

1. Intrarea în vigoare

- Prezentul Cod de Etică intră în vigoare la data aprobării sale de către Consiliul de Administrație al Neptun Olimp S.A. și se aplică tuturor activităților desfășurate în cadrul societății.